

Concursul de promovare efectivă în funcții de execuție a procurorilor
sesiunea ianuarie-mai 2022
Comisia de evaluare pentru promovarea efectivă în cadrul parchetului de pe lângă
tribunal

RAPORT DE EVALUARE

Întocmit în temeiul dispozițiilor art. 41 din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție, aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 681/23.07.2019

CANDIDAT: B 1045

I. EVALUAREA ACTIVITĂȚII

La evaluarea activității candidatului, potrivit art. 35 din Regulament, au fost avute în vedere următoarele documente:

- 5 acte selectate conform art. 36 alin. (3) din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție - *patru rechizitorii, o clasare*;

- situațiile statistice întocmite de unitățile de parchet la care și-a desfășurat activitatea în perioada de referință, relevante în ceea ce privește respectarea termenelor rezonabile de soluționare a lucrărilor, ținând seama de volumul de activitate al parchetului în cauză.

Nu au fost depuse de candidat acte pentru a fi analizate de Comisie, conform art. 6 alin. 7 și art. 38 alin. 4 din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție.

Criterii de evaluare și punctajele acordate

a) CAPACITATEA DE ANALIZĂ ȘI SINTEZĂ

Punctaj acordat (punctaj maxim 25 de puncte): 24 de puncte

Motivare:

Candidatul dovedește o bună capacitate de analiză a probelor administrate în cauzele penale pe care le-a soluționat.

Astfel, candidatul realizează motivări pertinente și concludente ale actelor juridice pe care le întocmește, respectă o ordine logică a argumentelor expuse și

reuşeşte să prezinte într-un format rezonabil ca dimensiuni motivele pentru care apreciază că se impune pronunţarea unor soluţii.

Cu toate acestea, în rechizitoriul nr. 24 'P/20' ar fi fost utilă prezentarea pe scurt a situaţiei de fapt în partea de început a considerentelor. Acest aspect ar fi uşurat înţelegerea situaţiei de fapt pentru un observator obiectiv, nefamiliarizat cu datele speţei.

b) COERENŢA ÎN EXPRIMARE

Punctaj acordat (punctaj maxim 25 de puncte): 25 de puncte

Motivare:

Candidatul are o exprimare corectă şi logică a ideilor formulate, de natură să convingă un observator obiectiv cu privire la motivele pentru care sunt formulate acuzaţii împotriva unor persoane.

Candidatul face o analiză a mijloacelor de probă administrate, fără a încărca foarte mult argumentaţia, ceea ce este de natură să uşureze lecturarea şi înţelegerea actelor întocmite.

c) ARGUMENTAŢIE DIN PUNCT DE VEDERE AL CLARITĂŢII ŞI LOGICII

Punctaj acordat (punctaj maxim 25 de puncte): 25 de puncte

Motivare:

În actele întocmite, candidatul expune motivele pe care se sprijină actele de acuzare sau celelalte acte juridice pe care magistratul le întocmeşte. Formularea este fluidă şi este uşor de înţeles iar argumentele se succed în mod logic astfel încât textul este clar şi concis.

d) VERIFICAREA RESPECTĂRII TERMENELOR REZONABILE DE SOLUŢIONARE A LUCRĂRILOR

Punctaj acordat (punctaj maxim 15 puncte): 15 puncte

Motivare:

Candidatul şi-a desfăşurat activitatea în funcţie de execuţie - sectorul de urmărire penală.

Din situaţiile statistice puse la dispoziţie a rezultat, având în vedere inclusiv volumul de activitate şi fluctuaţia de personal de la unităţile în cauză, că lucrările au fost soluţionate într-un termen rezonabil de către candidat, în condiţii de operativitate.

Total punctaj acordat la evaluarea activităţii: 89 de puncte

II. EVALUAREA CONDUITEI

a) conduita profesională în timpul activității de urmărire penală, de supraveghere a cercetărilor penale sau al activității de participare la ședințele de judecată, în îndeplinirea altor îndatoriri profesionale și în relația cu justițiabilii, avocații, experții, interpreții în timpul exercitării funcției

Punctaj acordat (punctaj maxim 5 puncte): 5 puncte

Motivare:

Candidatul are o conduită conformă standardelor impuse de statutul de magistrat, nefiind constatate abateri disciplinare și încălcări ale Codului deontologic.

În relația cu justițiabilii, avocații, experții, interpreții dovedește seriozitate și deferență.

b) relațiile cu colegii, grefierii, organele de poliție și celălalt personal al parchetului ori cu personalul parchetelor superioare ori inferioare ierarhic

Punctaj acordat (punctaj maxim 5 puncte): 5 puncte

Motivare:

Candidatul are o conduită conformă standardelor impuse de statutul de magistrat, nefiind constatate abateri disciplinare și încălcări ale Codului deontologic.

Candidatul are o bună relație de colaborare cu organele de cercetare penală.

În relațiile cu colegii este cunoscut ca fiind o persoană de încredere, corectă, sociabilă, cooperantă, responsabilă, neconflictuală, dând dovadă de spirit de echipă și inițiativă.

Total punctaj acordat la evaluarea conduitei: 10 puncte

TOTAL PUNCTAJ ACORDAT: 99 de puncte

Data: 3 mai 2022

*Comisia de evaluare pentru promovarea efectivă în cadrul parchetului de pe lângă
tribunal*